

DEFINITIEKAART PUBLIEK-PRIVATE SAMENWERKING (PPS) BIJ ARBEIDSBEMIDDELING

Wat is publiek-private samenwerking (PPS) bij arbeidsbemiddeling?

Wat wordt verstaan onder publiek-private samenwerking bij arbeidsbemiddeling?

- PPS bij arbeidsbemiddeling is samenwerking tussen een of meer publieke en private partijen.
- Het gezamenlijke doel is werkzoekenden aan werk te helpen.
- Partijen bepalen samen de doelgroep, zoals mensen met of zonder afstand tot de arbeidsmarkt.
- Partijen leggen de samenwerking formeel vast, zoals in een convenant of overeenkomst.
- Publieke partijen zijn bijvoorbeeld UWV, gemeente(n), gemeentelijke instellingen of SW-bedrijven.
- Private partijen zijn bijvoorbeeld werkgevers, intermediairs of opleiders, zoals ROC's.

1 BESCHRIJVING

Waarover gaat publiek-private samenwerking bij arbeidsbemiddeling?

- De samenwerking kan gaan over een of meer fasen van arbeidsbemiddeling, zoals:
 - analyseren van bestanden werkzoekenden;
 - arbeidsfit maken van werkzoekenden;
 - koppelen van werkzoekenden en werkgevers;
 - (begeleid) plaatsen van werkzoekenden bij een werkgever.

2 DOELEN

Aan welke maatschappelijke doelen kan publiek-private samenwerking bijdragen?

- Het aan het werk helpen van (bepaalde groepen) werkzoekenden.
- Het realiseren van een succesvolle 'match' tussen werkgevers en werkzoekenden.
- Het vervullen van lastige vacatures bij werkgevers.
- Het verlagen van publieke kosten doordat mensen gaan werken (minder uitkeringen en minder zorgkosten).
- Het versterken van de economische concurrentiepositie van de regio.

Aan welke eigen doelen van partijen kan publiek-private samenwerking bijdragen?

- Het vergroten van kennis en expertise door toegang te krijgen tot de kennis en expertise van andere partijen.
- Het vergroten van het netwerk van werkgevers.
- Het versterken van de band tussen publieke en private partijen.
- Het krijgen van toegang tot nieuwe doelgroepen werkzoekenden (voor private partijen).
- Het profileren van de sociaal betrokken kant van private partijen.

3 INITIATIEF

Wanneer nemen partijen het initiatief om tot publiek-private samenwerking te komen?

- Als ze arbeidsmarktproblemen hebben die ze alleen moeilijk kunnen oplossen.
- Als het budget van publieke partijen zo afneemt dat de uitvoering van publieke taken in het gedrang komt.
- Als medewerkers met ervaring bij 'de andere partij' aangeven dat via PPS arbeidsbemiddeling beter kan.
- Als private partijen een businessmodel hebben waarvan samenwerking met publieke partijen deel uitmaakt.

4 SUCCES-FACTOREN

Wat zijn factoren die bijdragen aan succesvolle publiek-private samenwerking?

- Partijen kennen en respecteren elkaars werkwijze, cultuur en motivatie om samen te werken.
- Partijen hebben duidelijke afspraken over hoe ze omgaan met conflicten en houden zich hieraan.
- Partijen kennen de regels omtrent uitkeringen, zoals wanneer iemand verplicht is werk te accepteren.
- Partijen hebben inzicht in de groep werkzoekenden en delen een visie over hun optimale bemiddeling.

5 RISICO'S

Wat zijn risico's die publiek-private samenwerking kunnen bemoeilijken?

- Veranderend gemeentelijk of landelijk beleid waardoor de rol of doelstellingen van de publieke partij wijzigt.
- Gebrek aan consistent intern draagvlak voor de samenwerking bij de deelnemende partijen.
- Urgente politieke of bedrijfsmatige belangen die maken dat partijen de samenwerking geen prioriteit meer geven.

TOELICHTING

Deze Definitiekaart beschrijft wat in 2013 de consensus over PPS is. De kaart schetst een minimale en maximale variant van PPS, hiertussen zijn tal van mogelijkheden. Op de andere kant van deze kaart staan argumenten voor en tegen PPS voor een publieke partij.

De kaart is gemaakt op basis van drie denksessies met deskundigen van publieke en private partijen. Wij danken allen voor hun inbreng.

VRIJBLIJVENDE SAMENWERKING

Inhoud

- Partijen formuleren gezamenlijke doelen en de manier waarop ze hier ieder voor zich aan werken.
- Partijen dragen geen gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het behalen van de doelen.
- De samenwerking bestaat vooral uit toegang tot elkaars gegevens, netwerk of kennis en expertise.
- Partijen gaan niet of nauwelijks over tot gezamenlijke activiteiten.
- Partijen investeren tijd, expertise en kennis maar geen geld.
- Partijen maken afspraken over inspanningen en niet over resultaten.
- Partijen kunnen deze samenwerking voor korte of lange tijd aangaan.

Financiën

- Partijen dragen ieder de eigen kosten die aan de samenwerking verbonden zijn.
- De baten die partijen door de samenwerking ontvangen houden ze zelf en verrekenen ze niet onderling.
- Partijen richten de samenwerking zo in dat er geen financiële risico's aan verbonden zijn.

Aantal partijen

- Deze vorm kan zowel met een klein als met een groot aantal partijen uitgevoerd worden.

INTENSIEVE EN LANGDURIGE SAMENWERKING

Inhoud

- Partijen formuleren gezamenlijk de doelen en de manier waarop ze hier gezamenlijk aan werken.
- Partijen dragen gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor het behalen van de doelen.
- Partijen ondernemen gezamenlijke activiteiten.
- Partijen passen hun eigen organisatie aan ten behoeve van de samenwerking.
- Partijen kunnen een gezamenlijke organisatie oprichten zoals een joint venture.
- Partijen investeren tijd, expertise, kennis en geld.
- Partijen maken afspraken over inspanningen en soms ook over resultaten.

Financiën

- De kosten van de samenwerking en de financiële risico's worden gedragen door de gezamenlijke partijen.
- De baten van de samenwerking komen ten goede aan de gezamenlijke partijen.

Aantal partijen

- Deze vorm kan met twee of drie partijen uitgevoerd worden.